

7/2019. számú elnöki határozat

a fiatal kutatói álláshelyek pályázati formában történő betöltéséről

Az Eötvös Loránd Kutatási Hálózat Titkársága (a továbbiakban: ELKH Titkársága) központi költségvetési szervnek a fiatal kutatói álláshelyek pályázati formában történő betöltésének rendjét - a tudományos kutatásról, fejlesztésről és innovációról szóló 2014. évi LXXVI. törvény 42/D. § (2) pontjában biztosított jogkörömben eljárva - az alábbiak szerint szabályozom. A szabályzatot az ELKH Titkárság Irányító Testületének 16/2019. (XI.12.) számú határozata fogadta el.

1. §

A határozat hatálya

A határozat hatálya az ELKH Titkárságra és az irányítása alá tartozó kutatóközpontokra, önálló kutatóintézetekre (a továbbiakban együttesen: kutatóhely) terjed ki.

2. §

A pályázat útján elnyert fiatal kutatói álláshelyek költségvetési támogatása

- (1) A fiatal kutató foglalkoztatásához a kutatóhelynek az ELKH Titkárság 4 éven keresztül biztosítja a segédmunkatársi munkakör garantált illetményének megfelelően a személyi juttatási előirányzatot; a hatályos jogszabályokban foglaltaknak megfelelő mértékben a kapcsolódó járulékokat.
- (2) A fiatal kutató foglalkoztatásához adható támogatás évközi előirányzat-módosítással történik.
- (3) Ha a közalkalmazott foglalkoztatásának a munkaideje legalább felében jogszabályban meghatározott egészségkárosító kockázata van és a foglalkoztató kutatóhely kollektív szerződése pótlék fizetését írja elő, ennek fedezetét – a fiatal kutatókra vonatkozóan – az ELKH Titkárság biztosítja. A foglalkoztatással kapcsolatos további kiadások és a dologi kiadások a kutatóhelyet terhelik.
- (4) A kutatóhelynek lehetősége van a foglalkoztatás keretében munkatársi, illetve főmunkatársi besorolású fiatal kutatót alkalmazni, azonban ennek a segédmunkatársi garantált illetmény feletti összegét a kutatóhelynek kell biztosítania a foglalkoztatás 4 éve alatt.

3. §

A fiatal kutatói álláshely elnyerése iránti kutatóhelyi pályázat

- (1) Az elnök minden év február 7-ig a fiatal kutatói álláshelyekkel kapcsolatos pályázat benyújtásának lehetőségéről levélben tájékoztatja a kutatóhelyeket.
- (2) Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 11. §-a alapján a kisebbségek előnyben részesítése érdekében a fiatal kutatói

álláshelyek közül – amennyiben van megfelelő számú cigány származású jelölt – kettőt kizárólag cigány származású fiatal kutatók nyerhetnek el. Az elnök a kiosztható álláshelyek számának függvényében lecsökkentheti a cigány származású fiatal kutatóknak fenntartott álláshelyek számát egyre.

- (3) Az ELKH Titkárság Gazdálkodási Főosztálya (a továbbiakban: Gazdálkodási Főosztály) az ELKH költségvetésében rendelkezésre álló források ismeretében február 1-ig adatot szolgáltat az elnök részére a megpályázható álláshelyek számáról.
- (4) A tárgyévben kiadható új álláshelyek számát az adatszolgáltatás alapján annak beérkezésétől számított 5 munkanapon belül az elnök állapítja meg, és erről tájékoztatja az ELKH Titkárság Irányító Testületét (továbbiakban IT) és a Tudományos Tanácsot (továbbiakban TT).
- (5) Az álláshelyek tudományterületek közötti elosztásának arányairól a TT javaslata alapján legkésőbb március 1-ig az IT dönt. Az adott évben összesen megítélhető álláshelyek számáról és az álláshelyek tudományterületi megoszlásáról 5 munkanapon belül az elnök tájékoztatja a kutatóhelyeket.
- (6) A fiatal kutatói álláshelyek elnyerésére irányuló pályázatokat – preferencia sorrendben megjelölve a kutatási témákat, illetve a létszámgényüket – a kutatóhelyek az ELKH Titkárság Hálózatfejlesztési és Nemzetközi Főosztály Hálózatfejlesztési Osztályának (a továbbiakban: Hálózatfejlesztési Osztály) legkésőbb március 31. napjáig nyújtják be. A beérkezett pályázatok adatait, illetve az azokban megjelölt igényeket a Hálózatfejlesztési Osztály összesíti.
- (7) Az álláshelyeknek a kutatóhelyek közötti elosztásáról és a fiatal kutatói álláshelyek elnyerésére benyújtott kutatóhelyi pályázatokról a TT szakterületi kollégiumainak véleménye alapján a TT támogatási javaslatot dolgozz ki, amelyről az elnök tájékoztatja az IT-t. Az IT a TT javaslatának figyelembevételével legkésőbb május 15-ig dönt a pályázatok eredményéről. A döntésről az elnök 5 munkanapon belül tájékoztatja a kutatóhelyeket.

4. §

A fiatal kutatói álláshelyen történő alkalmazás általános szabályai

- (1) A kutatóhely vezetője a (2)-(8) bekezdések figyelembevételével, pályázati úton választja ki azokat a fiatal kutatókat, akiket valamelyik elnyert fiatal kutatói álláshelyen szeretne foglalkoztatni.
- (2) Az álláshelyen alkalmazott fiatal kutatók felső korhatára 35 év azzal, hogy a fiatal kutatói álláshelyen történő foglalkoztatást a pályázó 35. életévének betöltése előtt meg kell kezdeni.
- (3) A 10 éven aluli gyermeket nevelő nők esetében az (2) bekezdésben említett felső korhatár gyermekenként 2 évvel meghosszabbodik. A meghosszabbított korhatár érvényes a gyermeknevelési távollétet igénybe vevő, illetve a gyermeküket egyedül nevelő férfiakra is.

- (4) Az álláshelyekre pályázhatnak újonnan végzett diplomások, vagy olyan foglalkoztatottak, akiknek a jogviszonya legkésőbb a foglalkoztatás tervezett időpontjáig megszűnik.
- (5) Az álláshely PhD-képzésben részt vevő hallgatóval is betölthető, ha a PhD-képzés állami ösztöndíj igénybevétele nélkül, költségtérítéses formában történik.
- (6) Az álláshely PhD fokozattal rendelkező kutatóval is betölthető.
- (7) A fiatal kutatók kinevezésénél a külföldi bizonyítvány és oklevél által tanúsított egyetemi végzettségi szint, vagy tudományos fokozat akkor vehető figyelembe, ha annak hivatalos elismerése – a külföldi bizonyítványok és oklevelek elismeréséről szóló 2001. évi C. törvény szerinti elismerési vagy honosítási eljárás keretében – megtörtént.
- (8) A fiatal kutatói álláshelyen történő alkalmazás minimális ideje 6 hónap.
- (9) A fiatal kutatói álláshely szüneteltetését legkésőbb a szüneteltetés kezdőnapját megelőző 5 munkanappal kell kérelmezni a Hálózatfejlesztési Osztálynál.
- (10) A 6 hónapot meghaladó szüneteltetés először az álláshely betöltését követő 4 hónap után lehetséges.
- (11) A fiatal kutatói álláshelyen foglalkoztatott kutató szigorúan a munkájához kapcsolódóan évente egybefüggő 3 hónapot az álláshely szüneteltetése nélkül tartózkodhat külföldön; egybefüggő 3 hónapot meghaladó külföldi tartózkodás esetén az álláshely szüneteltetését kell kérni a külföldi tartózkodás idejére.
- (12) A fiatal kutatói álláshelyen történő személycserét legkésőbb a személycsere kezdőnapját megelőző 5 munkanappal kell kérelmezni a Hálózatfejlesztési Osztálynál. Amennyiben a személycserehez az elnök jóváhagyása (témamódosítás) szükséges, akkor legkésőbb a személycsere kezdőnapját megelőző 3 héttel kell a kérelmet megküldeni a Hálózatfejlesztési Osztálynak.
- (13) A fiatal kutatói álláshely elnyerése során rögzített téma kutatási programjának megvalósítása érdekében személycsere esetén a kutatóhelynek az álláshelyen elkezdett kutatási témára kell másik kutatót foglalkoztatnia.
- (14) Az eredeti kutatási téma alapkonceptiójának megtartása mellett a kutatás témájában, időbeliségében és a felhasznált kutatási módszerekben való eltérés (kutatási téma címe nem változik) indokolt esetben az elnök egyedileg engedélyezheti az eredeti kutatási téma módosítását.

5. §

A fiatal kutatói álláshelyen történő alkalmazás különös szabályai a 2016-os pályázati kiírás alapján, illetve az azt megelőzően betöltött álláshelyek esetén

- (1) A kutatóhely rendelkezésére álló 36 hónap felhasználása az álláshely betöltésétől - a pályázati kiírásban megadott kezdő időpont - számított öt éven belül történhet. Az elnök – indokolt, egyedi esetben – engedélyezheti a 36 hónap 5 éven túli felhasználását. Az

engedély iránti igényt legkésőbb az 5 év lejártát megelőző 3 héttel korábban a Hálózatfejlesztési Osztályra kell benyújtani.

- (2) A kutatóknak a kutatóhelyen – adott esetben megszakítással – töltött idejét össze kell adni, és ezen időtartam nem haladhatja meg a 36 hónapot.
- (3) Az elnyert fiatal kutatói álláshelyen személycserére az 5 éven belüli 36 hónap alatt legfeljebb két alkalommal kerülhet sor.
- (4) Fiatal kutatói álláshelyre a 3 éven keresztül az álláshelyen foglalkoztatott kutató ismételten nem pályázhat.

6. §

A fiatal kutatói álláshelyen történő alkalmazás különös szabályai a 2017-es, 2+2 évre szóló pályázati kiírás alapján betöltött álláshelyek esetén

- (1) A 2017-es álláshelyek esetében a kutatóhely rendelkezésére álló 48 hónap felhasználása az álláshely betöltésétől - a pályázati kiírásban megadott kezdő időpont - számított 6 éven belül történhet. Az elnök – indokolt, egyedi esetben – engedélyezheti a 48 hónap maximum 8 éven belüli felhasználását. Az engedély iránti igényt legkésőbb a 6 év lejártát megelőző 3 héttel korábban a Hálózatfejlesztési Osztályra kell benyújtani.
- (2) A kutatóknak a kutatóhelyen – adott esetben megszakítással – töltött idejét össze kell adni, és ezen időtartam nem haladhatja meg a 48 hónapot.
- (3) A 2 éves álláshelyek további 2 évre szóló meghosszabbítása esetén a fiatal kutatói álláshelyen személycserére a 6 éven belüli 48 hónapnyi időtartam alatt legfeljebb 2 alkalommal kerülhet sor.
- (4) A fiatal kutatói álláshelyre sikeres pályázatot elnyert, 4 éven át az álláshelyen foglalkoztatott kutató ismételten nem pályázhat.

7. §

A fiatal kutatói álláshelyen történő alkalmazás különös szabályai a 2018-as pályázati kiírás alapján, illetve az azt követően betöltött álláshelyek esetén

- (1) A 2018-as, és az azt követő pályázati kiírások alapján elnyert álláshelyek esetében a kutatóhely rendelkezésére álló 48 hónap felhasználása az álláshely betöltésétől - a pályázati kiírásban megadott kezdő időpont - számított 6 éven belül történhet. Az elnök – indokolt, egyedi esetben – engedélyezheti a 48 hónap maximum 8 éven belüli felhasználását. Az engedély iránti igényt legkésőbb a 6 év lejártát megelőző 3 héttel korábban a Hálózatfejlesztési Osztályra kell benyújtani.
- (2) A kutatóknak a kutatóhelyen – adott esetben megszakítással – töltött idejét össze kell adni, és ezen időtartam nem haladhatja meg a 48 hónapot.
- (3) Az elnök – indokolt, egyedi esetben – engedélyezheti a pályázati kiírásban szereplő álláshely-betöltésének kezdő időpontjának maximum 4 hónappal történő eltolását.

- (4) Amennyiben a kutatóhely az adott év december végéig nem tudja az álláshelyet betölteni, akkor az az álláshely megszüntetésre kerül.
- (5) A fiatal kutatói álláshelyen személycserére a 6 éven belüli 48 hónapnyi időtartam alatt legfeljebb 2 alkalommal kerülhet sor.
- (6) A fiatal kutatói álláshelyre sikeres pályázatot elnyert, 4 éven át az álláshelyen foglalkoztatott kutató ismételten nem pályázhat.

8. §

A 2017-ben, és az azt követő pályázati kiírások alapján elnyert fiatal kutatói álláshelyek 2 év utáni folytatásának szabályai

- (1) A fiatal kutatói álláshelyet elnyert kutatóhely vezetője az álláshely betöltésétől számított 20 hónap elteltét követő 1 hónapon belül részletes, az 1a. és 1b. számú mellékletek szerint összeállított időközi szakmai beszámolót (a továbbiakban: időközi beszámoló) készít a fiatal kutatói álláshelyen ezen időtartam alatt foglalkoztatott valamennyi kutató tudományos tevékenységéről a kutatási téma előrehaladásának bemutatásán keresztül. Az időközi beszámolót a Hálózatfejlesztési Osztálynak kell megküldeni. Az időközi beszámolóban be kell mutatni a fiatal kutató kutatási témában való előrehaladását, kutatási eredményeit, tudományometriai adatait.
- (2) A Hálózatfejlesztési Osztály az időközi beszámolót továbbítja a TT-nak, amely az érintett szakterületi kollégiuma véleménye alapján javaslatot tesz az IT részére a folytatásra vagy a kutatási téma módosítására és/vagy személycserére. A javaslat alapján az IT dönt arról, hogy a kutatás változatlanul tovább folyhat-e, vagy a kutatási téma módosítására és/vagy személycserére kerül-e sor.

9. §

A fiatal kutatói álláshely záró szakmai beszámolásának szabályai

- (1) A 2016-ban, valamint a korábban elnyert fiatal kutatói álláshely finanszírozására megállapított 36 hónap elteltét követő 2 hónapon belül a fiatal kutatói álláshelyet elnyert kutatóhely vezetője részletes, a 2a. és 2.b. számú mellékletek szerint összeállított záró szakmai értékelést ad a fiatal kutatói álláshelyen ezen időtartam alatt foglalkoztatott valamennyi kutató tudományos tevékenységéről, amelyet a Hálózatfejlesztési Osztálynak küld meg.
- (2) A 2017-ben elnyert, de újabb pályázatot be nem nyújtó fiatal kutatói álláshely finanszírozására megállapított 24 hónap elteltét követő 2 hónapon belül a fiatal kutatói álláshelyet elnyert kutatóhely vezetője részletes, a 2a. és 2.b. számú mellékletek szerint összeállított záró szakmai értékelést ad a fiatal kutatói álláshelyen ezen időtartam alatt foglalkoztatott valamennyi kutató tudományos tevékenységéről, amelyet a Hálózatfejlesztési Osztálynak küld meg.
- (3) A 2017-ben elnyert és sikeres újrapályázás esetén, valamint a 2018-ban és az azt követően elnyert álláshelyeknél a fiatal kutatói álláshely finanszírozására megállapított 48 hónap

elteltét követő 2 hónapon belül a fiatal kutatói álláshelyet elnyert kutatóhely vezetője részletes, a 2a. és 2b. számú mellékletek szerint összeállított záró szakmai értékelést ad a fiatal kutatói álláshelyen ezen időtartam alatt foglalkoztatott valamennyi kutató tudományos tevékenységéről, amelyet a Hálózatfejlesztési Osztálynak küld meg.

- (4) A Hálózatfejlesztési Osztály vezetője a záró szakmai értékeléseket a TT illetékes szakterületi kollégiumainak küldi meg. A TT szakterületi kollégiumainak javaslata alapján a TT véleményt fogalmaz meg a záróbeszámoló elfogadásáról, amelyről a TT elnöke tájékoztatja az IT-t. Az IT értékeli a záróbeszámolókat, melynek figyelembevételével azok elfogadásáról az elnök dönt.
- (5) A kutatóhelyek a fiatal kutatói álláshelyeken történő foglalkoztatásról évente, az adott évet követő január 31-ig pénzügyi elszámolást nyújtanak be a Gazdálkodási Főosztálynak.

10. § Záró rendelkezések

- (1) Jelen határozatot 2020. január 24. napjától kell alkalmazni.
- (2) Az elnök elektronikus úton történő megküldéssel gondoskodik arról, hogy a jelen szabályzatban foglalt előírásokat az érintettek megismerjék.

Budapest, 2019. november 12.


Maróth Miklós
elnök



Időközi szakmai beszámoló¹

Kutatóközpont/Kutatóintézet neve:

A téma címe, amelyre az álláshelyet elnyerték:

Történt-e témamódosítás az álláshelyen: igen nem²

Ha igen, akkor annak oka:

A módosított téma címe:

Történt-e személycsere az álláshelyen: igen nem³

Ha igen, akkor annak oka:

Az álláshelyen foglalkoztatott kutató(k)⁴

1. számú kutató neve:

foglalkoztatás időtartama (-tól -ig):

2. számú kutató neve:

foglalkoztatás időtartama (-tól -ig):

3. számú kutató neve:

foglalkoztatás időtartama (-tól -ig):

A kutatási témában elért eredmények bemutatása⁵

az álláshelyen foglalkoztatott 1. számú kutató munkáján keresztül:

<kutatási témában való előrehaladás; kutatási eredmények; a témában megjelent publikációk; a tervezethez képest mit sikerült/mit nem sikerült elérni/megvalósítani; az esetleges eltérések rövid magyarázata>

az álláshelyen foglalkoztatott 2. számú kutató munkáján keresztül:

<kutatási témában való előrehaladás; kutatási eredmények; a témában megjelent publikációk; a tervezethez képest mit sikerült/mit nem sikerült elérni/megvalósítani; az esetleges eltérések rövid magyarázata>

az álláshelyen foglalkoztatott 3. számú kutató munkáján keresztül:

<kutatási témában való előrehaladás; kutatási eredmények; a témában megjelent publikációk; a tervezethez képest mit sikerült/mit nem sikerült elérni/megvalósítani; az esetleges eltérések rövid magyarázata>

¹ A szakmai beszámolóinak része a kitöltött excel táblázat, csak azzal együtt teljes!

² A megfelelő választ kérjük aláhúzással jelölni!

³ A megfelelő választ kérjük aláhúzással jelölni!

⁴ A 6 hónapnál rövidebb ideig foglalkoztatott kutató adatait is meg kell adni!

⁵ Kutatóként min. 700 karakter, de a 6 hónapnál rövidebb ideig foglalkoztatott kutatóról nem kérünk részletes beszámolót!

Az álláshelyen foglalkoztatott

1. számú kutató egyéb, nem közvetlenül a kutatási témához kapcsolódó tudományos jellegű eredményei:

<milyen oktatási tevékenységet végzett; milyen egyéb (nem doktori) képzésben vett részt; elnyert díjai, pályázatai; esetleges részvétele tudományos társaságok munkájában; tudomány-népszerűsítés; egyéb szakmai tevékenység (pl: folyóirat-szerkesztés, konferenciaszervezés)>

2. számú kutató egyéb, nem közvetlenül a kutatási témához kapcsolódó tudományos jellegű eredményei:

<milyen oktatási tevékenységet végzett; milyen egyéb (nem doktori) képzésben vett részt; elnyert díjai, pályázatai; esetleges részvétele tudományos társaságok munkájában; tudomány-népszerűsítés; egyéb szakmai tevékenység (pl: folyóirat-szerkesztés, konferenciaszervezés)>

3. számú kutató egyéb, nem közvetlenül a kutatási témához kapcsolódó tudományos jellegű eredményei:

<milyen oktatási tevékenységet végzett; milyen egyéb (nem doktori) képzésben vett részt; elnyert díjai, pályázatai; esetleges részvétele tudományos társaságok munkájában; tudomány-népszerűsítés; egyéb szakmai tevékenység (pl: folyóirat-szerkesztés, konferenciaszervezés)>

Felmerült problémák és az alkalmazott megoldások⁶:

<szakmai, együttműködési, stb.>

Egyéb megjegyzés:

....., 20.....

.....
témavezető
(munkahelyi közvetlen vezető)

.....
cégszerű aláírás

⁶ Kitöltése csak amennyiben releváns

Fiatal kutatók értékelése*

Kutatási pont/Kutatási téma megnevezése	a fiatal kutató neve	a diploma megszerzésének éve	kezdő évszám/diplomás/doktorandusz	tudományos művei bibliográfiai adatainak és hivatkozásainak internetes elérhetősége (MTMT és/vagy más link)	hazai előadások száma / ebből a FIKU alatt	külföldi előadások száma / ebből a FIKU alatt	hazai publikációk száma és összefoglaló impaktfaktora	külföldi publikációk száma és összefoglaló impaktfaktora	első szerzős publikációk száma	íveszes tudományos munkákra kapott hivatkozások száma	íveszes tudományos munkákra kapott független hivatkozások száma	H-index	a legfontosabbnak tartott publikációjára vonatkozó hivatkozások száma	becsült publikációs díjazás/doktorandusz/PHD	doktori témája aznőve / kapcsolódik-e az állásához / témájához
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16

* A szakmai beszámoló sávjának része, a kettő együtt tekinthető beadott szakmai beszámolóknak!

Dátum:

egyszerű aláírás

Záró szakmai beszámoló¹

Kutatóközpont/Kutatóintézet neve:

Az álláshely elnyerésének éve:

A téma címe, amelyre az álláshelyet elnyerték:

Történt-e témamódosítás az álláshelyen: igen nem²

Ha igen, akkor annak oka:

A módosított téma címe:

Történt-e személycsere az álláshelyen: igen nem³

Ha igen, akkor annak oka:

Az álláshelyen foglalkoztatott kutató(k)⁴

1. számú kutató neve:

foglalkoztatás időtartama (-tól -ig):

2. számú kutató neve:

foglalkoztatás időtartama (-tól -ig):

3. számú kutató neve:

foglalkoztatás időtartama (-tól -ig):

A kutatási témában elért eredmények bemutatása⁵

az álláshelyen foglalkoztatott 1. számú kutató munkáján keresztül:

<kutatási témában való előrehaladás; kutatási eredmények; a témában megjelent publikációk; a tervezethez képest mit sikerült/mit nem sikerült elérni/megvalósítani; eltérések rövid magyarázata>

az álláshelyen foglalkoztatott 2. számú kutató munkáján keresztül:

<kutatási témában való előrehaladás; kutatási eredmények; a témában megjelent publikációk; a tervezethez képest mit sikerült/mit nem sikerült elérni/megvalósítani; eltérések rövid magyarázata>

az álláshelyen foglalkoztatott 3. számú kutató munkáján keresztül:

<kutatási témában való előrehaladás; kutatási eredmények; a témában megjelent publikációk; a tervezethez képest mit sikerült/mit nem sikerült elérni/megvalósítani; eltérések rövid magyarázata>

¹ A szakmai beszámolónak része a kitöltött excel táblázat, csak azzal együtt teljes!

² A megfelelő választ kérjük aláhúzással jelölni!

³ A megfelelő választ kérjük aláhúzással jelölni!

⁴ A 6 hónapnál rövidebb ideg foglalkoztatott kutató adatait is meg kell adni!

⁵ Kutatóként min. 700 karakter, de a 6 hónapnál rövidebb ideig foglalkoztatott kutatóról nem kérünk részletes beszámolót!

eltérések rövid magyarázata

Az álláshelyen foglalkoztatott

1. számú kutató egyéb eredményei:

<milyen oktatási tevékenységet végzett; milyen egyéb (nem doktori) képzésben vett részt; elnyert díjai, pályázatai; esetleges részvétele tudományos társaságok munkájában; tudomány-népszerűsítés; egyéb szakmai tevékenység (pl: folyóirat-szerkesztés, konferenciaszervezés)>

2. számú kutató egyéb eredményei:

<milyen oktatási tevékenységet végzett; milyen egyéb (nem doktori) képzésben vett részt; elnyert díjai, pályázatai; esetleges részvétele tudományos társaságok munkájában; tudomány-népszerűsítés; egyéb szakmai tevékenység (pl: folyóirat-szerkesztés, konferenciaszervezés)>

3. számú kutató egyéb eredményei:

<milyen oktatási tevékenységet végzett; milyen egyéb (nem doktori) képzésben vett részt; elnyert díjai, pályázatai; esetleges részvétele tudományos társaságok munkájában; tudomány-népszerűsítés; egyéb szakmai tevékenység (pl: folyóirat-szerkesztés, konferenciaszervezés)>

Felmerült problémák és alkalmazott megoldások⁶:

<szakmai, együttműködési, stb.>

Egyéb megjegyzés:

....., 20.....

.....
témavezető
(munkahelyi közvetlen vezető)

.....
cégszerű aláírás

⁶ Kitöltése csak amennyiben releváns

Fiatalkutatók értékelése*

Kutatóközpont/Kutatásintézet megnevezése	a fiatal kutató neve	a diploma megszerzésének éve	kezelésor diplomás/doktorandusz	tudományos műveltség/ bibliográfiai adatainak és hivatkozásainak internetes elérhetősége (MINT és/vagy más link)	hazai előadások száma / ebből a FIKU alatt	külföldi előadások száma / ebből a FIKU alatt	hazai publikációk száma és évesített impulzfaktora	külföldi publikációk száma és évesített impulzfaktora	első szerzés publikációk száma	összes tudományos munkákra kapott hivatkozások száma	összes tudományos munkákra kapott hivatkozások száma	II. index	a Scopusban/ a WoSban/ a Pubmedben/ a Scopusban/ a WoSban/ a Pubmedben hivatkozások száma	alkalmatlan vizsgált munkájából várhatóan megvalósuló publikáció	befolyásos doktrináris/PhD	doktori tanácsa/ kapcsolódás az állásbírálathoz
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

* A szakmai beszámoló sablon része, a kettő együtt tekinthető beadott szakmai beszámolóknak!

Dátum:

egyeztető aláírás